

Questões de Género Horizonte Europa

Plano de Igualdade de Género (Gender Equality Plan)

No contexto da [Estratégia para a Igualdade do Género da Comissão Europeia 2020-25](#), o Horizonte Europa incorporou as questões do género na implementação dos projetos através da introdução do **Plano de Igualdade do Género**. Este ponto está previsto na **Prioridade 4 da *European Research Area*** (ERA Priority 4) – Igualdade e integração de género na investigação. Neste sentido a Comissão Europeia apresenta 3 objetivos claros no que respeita a este tema:

- Igualdade de género nas carreiras científicas, a todos os níveis;
- Equilíbrio de género em órgãos e cargos de decisão;
- Integração da dimensão de género no conteúdo da investigação e inovação (análise de género e sexo)

A sua base legal assenta nos seguintes artigos:

- **artigo 6a.5 (Princípios do Programa) da Regulação Quadro:** “O Programa deve garantir a promoção efetiva da igualdade de oportunidades para todos, a implementação da integração de género, da dimensão de género na investigação e conteúdo inovador, e deve ter como objetivo abordar as causas do desequilíbrio de género...”
- **Art. 2** do Programa Específico **define o género como uma prioridade transversal** “O Programa Específico tem os seguintes objetivos operacionais: (ca) fortalecer a dimensão de género em todo o Programa”
- **Art. 4.3d** do Programa Específico define o **género como uma questão específica dos Planos Estratégicos** “Questões específicas, tais como (...) igualdade de género, incluindo a integração da dimensão de género nos conteúdos de I&I”.

Este critério será aplicado a entidades públicas, organizações de investigação e estabelecimentos de ensino superior, de todos os Estados-Membros e Países Associados. Estes deverão ter um **Plano de Igualdade de Género**, que cumpra com:

- Período de transição até à total implementação do critério de elegibilidade para as chamadas de 2022;
- Autodeclararão através do questionário online, sem necessidade de upload de documentos;
- Verificações regulares em todo período do Horizonte Europa;
- Documentos equivalentes (por exemplo, plano estratégico, estratégia de inclusão) aceites na entidade.

A Comissão Europeia recomenda, para o co-design dos Planos de igualdade de género, os seguintes itens:

- Equilíbrio trabalho-vida e cultura organizacional
- Equilíbrio de género na liderança e tomada de decisões
- Igualdade de género no recrutamento e progressão na carreira
- Integração da dimensão de género nos conteúdos de investigação e Ensino
- Medidas contra a violência de género incluindo o assédio sexual

Este ponto está previsto no artigo 14º do [Grant Agreement](#) do Horizonte Europa (GA) – Values - Gender mainstreaming, e no Anexo 5 do GA. O [template da proposta](#) apresenta já os elementos que este plano deverá cobrir.

Para mais informação sobre o co-design de Planos de igualdade de género poderá assistir ao vídeo (22/09/2020) [“Co-design Session “Get ready: A new ERA for Equality is calling”](#).

Impacto na avaliação

Na avaliação da proposta, diversos critérios irão ter em consideração também a dimensão de género na sua ponderação total:

1. Excelência – consideração apropriada da dimensão de género na investigação e inovação.
2. Qualidade e eficiência da implementação – Metodologia deverá descrever como a dimensão de género será considerada no projeto de investigação e conteúdo de inovação.
3. Em caso de empate técnico (*ex aequo*), a dimensão de género será um dos critérios de desempate.

Outros recursos úteis

- Comunicação “[A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025](#)” -
- Factsheet “Gender Equality a strengthened commitment in Horizon Europe” disponível [online](#).
- Página da Comissão Europeia sobre a [igualdade de género na investigação e inovação](#).
- Instituto Europeu para Igualdade de género: [Gender mainstreaming | European Institute for Gender Equality \(europa.eu\)](#)
- [Apresentação relativa às questões de igualdade do género](#)